

Benvolguts i benvolgudes:

A l'Institut Català d'Arqueologia Clàssica estem en procés de renovar el nostre Pla d'igualtat. Amb l'objectiu de disposar de la màxima informació per a l'elaboració de la Diagnosi d'igualtat entre dones i homes al centre, us demanem la vostra col·laboració en aquesta breu enquesta, ANÒNIMA i estrictament CONFIDENCIAL. Respondre-la us portarà menys de 5 minuts.

Es tracta d'una sèrie de preguntes dissenyades per conèixer la vostra percepció sobre diferents aspectes relacionats amb la implantació del Pla d'Igualtat; per tant, recordem que no hi ha respostes correctes o incorrectes i el que realment ens interessa és la vostra sinceritat.

Si en alguna de les preguntes no us considereu satisfets amb les respostes ofertes o preferiu no donar la vostra opinió, la podeu deixar en blanc.

DADES PERSONALS

1. Sexe.

- Dona
- Home
- No binari

2. Persones a càrrec.

Fills/es:

- Sí
- No

Altres persones dependents?

- Sí
- No

DADES PROFESSIONALS

3. Grup professional

- Personal investigador
- Personal de gestió i suport a la recerca / Serveis científicotècnics

4. Antiguitat acumulada

- Menys de 2 anys
- Entre 2 i 5 Anys
- Més de 5 Anys

Valoreu de l'1 al 10 les afirmacions següents, sent «10» totalment d'acord i «1» totalment en desacord.

5. En general, a l'ICAC, es té en compte la igualtat d'oportunitats de dones i homes.

Totalment en desacord					Totalment d'acord				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

6. La direcció de l'ICAC està sensibilitzada i compromesa perquè la igualtat de tracte i d'oportunitats sigui una realitat.

Totalment en desacord					Totalment d'acord				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

7. La igualtat d'oportunitats entre dones i homes és compatible amb la praxis de l'ICAC en l'actualitat.

Totalment en desacord					Totalment d'acord				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

8. La selecció de personal a l'ICAC es realitza de forma objectiva, tenint les mateixes oportunitats dones i homes.

Totalment en desacord					Totalment d'acord				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

9. Dones i homes tenen igual accés a la formació interna/contínua.

Totalment en desacord					Totalment d'acord				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

10. Dones i homes tenen les mateixes possibilitats de promoció i desenvolupament professional.

Totalment en desacord					Totalment d'acord				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

11. Ocupant un mateix lloc de treball, una dona i un home cobren igual a l'ICAC.

Totalment en desacord					Totalment d'acord				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

12. En general, s'afavoreix l'equilibri de la vida familiar, personal i laboral a l'ICAC.

Totalment en desacord					Totalment d'acord				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

13. Es coneixen les mesures de conciliació disponibles.

Totalment en desacord					Totalment d'acord				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

14. L'ICAC afavoreix l'ús de mesures de conciliació d'igual manera per part de dones i homes (ús corresponsable).

Totalment en desacord					Totalment d'acord				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

15. Les mesures de conciliació de la vida personal i laboral de l'ICAC superen les establertes per la llei.

Totalment en desacord					Totalment d'acord				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

16. Les persones que s'acullen a mesures temporals de conciliació (per exemple, jornades reduïdes) tenen les mateixes oportunitats de promoció i creixement professional que la resta.

Totalment en desacord					Totalment d'acord				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

17. Hi ha discriminació en les activitats que es duen a terme fora de l'ICAC (per exemple, treball de camp, seminaris o congressos)

- Sí
- No

En cas afirmatiu aquesta discriminació es produeix.

- Entre iguals.
- Ascendent (d'un subordinat cap a un superior).
- Descendent (d'un superior cap a un subordinat).

18. Dones i homes tenen les mateixes possibilitats en la promoció i creixement professional a les activitats fora de l'ICAC.

Totalment en desacord					Totalment d'acord				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

PROTOCOL D'ASSETJAMENT SEXUAL

19. Es coneix què fer o a qui dirigir-se en cas de patir, o haver detectat, assetjament sexual i/o per raó de sexe.

Totalment en desacord					Totalment d'acord				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

20. Es coneixen els drets laborals de les treballadores víctimes de la violència masclista.

Totalment en desacord					Totalment d'acord				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

21. L'ICAC ha informat de la ruta a seguir en cas d'assetjament sexual i/o per raó de sexe.

- Sí
- No

PLA D'IGUALTAT

22. Alguna vegada heu viscut a l'ICAC un conflicte relacionat amb la vulneració del principi d'igualtat de dones i homes?

- Sí
- No

23. Creieu que és necessari un pla d'igualtat de dones i homes a l'ICAC?

- Sí
- No

24. Assenyala, si us plau, els tres aspectes fonamentals en els que s'hauria de treballar en matèria d'igualtat de dones i homes a l'ICAC d'acord a:

Necessitats i deficiències que s'han de realitzar per afavorir la igualtat:	Mesures que podria adoptar l'ICAC per afavorir la igualtat i que responguin a aquestes necessitats i deficiències:
1.	1.
2.	2.
3.	3.

25. Independentment de la qüestió de gènere, penses que hi ha igualtat d'oportunitats a l'ICAC.

Totalment en desacord					Totalment d'acord				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

26. Observacions: escriu qualsevol observació que t'hagi sorgit en relació al qüestionari perquè serveixi d'aclariment i/o ampliació a les teves respostes.

Fonts consultades:

Guia pràctica de diagnosi. Igualtat de dones i homes a empreses i organitzacions. Departament de Treball, afers socials i famílies, Generalitat de Catalunya. 2019

https://treball.gencat.cat/web/.content/24_igualtat/Plans_igualtat/Diagnosi/Guia-digualtat-de-dones-i-homes-a-empreses-i-organitzacions.pdf

Guía para la elaboración de planes de igualdad en las empresas. Instituto de la mujeres. Ministerio de Igualdad. 2021.

https://www.igualdadenaempresa.es/asesoramiento/diagnostico/docs/Guia_pdi.pdf